

Базовые принципы определения численности работников ОТ, ПБ и Э в структурах проектных офисов (ПО) функции КВИП и их целеполагания

Приведённые принципы применяются для крупнобюджетных, среднебюджетных инвестиционных проектов, крупнобюджетных проектов по поддержанию основных фондов, реализуемых на Производственных Предприятиях Группы

ОТ, ПБ и Э в структуре проектного офиса*

На этапах «Предпроектная проработка», «Подготовка к реализации» предусматривается:

1 FTE по направлению Экология при реализации проектов, подлежащих Государственной экологической экспертизе

На этапе «Реализация» предусматривается:

- 1 FTE по направлению охрана труда на численность от 1 до 250 работников подрядных организаций.**
- +1 FTE на каждые 250 работников**

- Общие принципы:
- наименования должностей работников по направлению ОТ и Э ПО должны соответствовать наименованиям должностей работников функции ОТ, ПБ и Э предприятия соответствующего направления
 - при численности 2 и более FTE организовывается служба по охране труда, с руководителем, наименование должности которого соответствует наименованию должности руководителя по направлению ОТ предприятия
 - административное подчинение работников по направлению ОТ и Э ПО осуществляется руководителю проектного офиса, функциональное - руководителю функции ОТ, ПБ и Э предприятия
 - вновь вводимые организационные структуры проектных офисов по реализации проектов подлежат согласованию с функцией ОТ, ПБ и Э предприятия и Корпоративного центра
 - назначения кандидатов на позиции специалистов по экологии и охране труда в проектные офисы осуществляется только по итогам собеседования потенциальных кандидатов с представителями функции ОТ, ПБ и Э предприятия и КЦ

Для определения целей по LTIF применяется следующая логика

Человеко-часы, млн.

0

Цель = 0 травм

2,5

Статистически прогнозируется 1 НС

5,0

Статистически прогнозируется 1 НС на каждые 3 млн. ЧЧ

≥ 5,0

$$LTIF = \frac{N}{\sum \text{Чел.час ПО}} \times 1\,000\,000$$

N – прогнозируемое общее количество несчастных случаев (легких, тяжелых)

$\sum \text{чел.час ПО}$ – совокупное отработанное время работниками всех подрядных организаций, занятых на проекте

Цель по LTIF устанавливается в целом по направлению КВИП с последующим каскадированием на проекты

Целеполагание по LTIF осуществляется ежегодно в течение срока реализации проекта

Вес показателя LTIF устанавливается равным (или превышающим) значению, установленному Бизнес Контрактом Компании

* Совместительство / привлечение штатных специалистов функции предприятия не допускается

