

СИБУР Холдинг

ООО «СИБУР»



Дата ввода:

«_____» _____ 2022

Владелец процесса

**Член Правления - Управляющий
директор, Корпоративная без-
опасность и аудит**

Менеджер процесса

**Директор, Охрана труда,
промышленная безопасность
и экология**

**Методические указания
по применению Барьерной модели по травматизму**

Редакция 1.0

**г. Москва
2022 г.**

1. Область применения.

1.1 Настоящие методические указания разработаны с целью установления единых требований по применению Барьерной модели по травматизму.

1.2 Барьерная модель по травматизму применяется с целью анализа состояния основных барьеров, работоспособность которых обеспечивает достижение «Управляемого 0» по травматизму.

1.3 Барьерная модель по травматизму используется при:

- анализе выявленных опасностей, в рамках процесса Идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны здоровья и безопасности труда;
- анализе выявленных опасных условий, опасных действий, в рамках проведенных Поведенческих аудитов безопасности;
- анализе произошедших предпосылок, микротравм, нарушений Ключевых Правил Безопасности, несчастных случаев на производстве.

1.4 Анализ по Барьерной модели по травматизму направлен на:

- Оценку применимости и работоспособности существующих барьеров, направленных на предотвращение травматизма;
- Разработку мероприятий по восстановлению работоспособности барьеров;
- Контроль выполнения мероприятий по восстановлению работоспособности барьеров.

1.5 Данные методические указания распространяются на все предприятия группы Компании СИБУР.

2. Цели применения Барьерной модели по травматизму.

2.1 Управление риском производственного травматизма и его предупреждение.

2.2 Сохранение жизни и здоровья работников Компании, Подрядных организаций, а также третьих лиц.

3. Барьерная модель по травматизму.

3.1 Барьерная модель по травматизму Компании включает в себя следующие барьеры:

3.1.1 Проектные решения.

Работоспособность обеспечивается наличием и достаточностью технических решений в проекте/паспорте/иной технической документации, препятствующих возникновению происшествий и обеспечивающих безопасность. Соответствие рабочих мест принятым техническим решениям безопасности в проекте/паспорте/иной технической документации.

3.1.2 Технические средства защиты.

Работоспособность обеспечивается надежностью управления источниками опасности за счет технических средств. Адекватность мер ограничения доступа блокирующими устройствами, коллективные средства защиты, включая конструктивно встроенные в элементы оборудования, или в его элементы управления.

3.1.3 Стандарты, инструкции и методы

Работоспособность обеспечивается наличием актуальных и точных стандартов, регламентов, инструкций, программ, распоряжений, планов/проектов производства работ, нарядов-допусков, СОП, включающих: результаты оценки рисков, адекватные и достаточные меры управления существующими рисками, последовательность и полноту выполняемых операций, и извлеченные уроки из происшествий. Отсутствие противоречивых требований.

3.1.4 Контрольная среда

Барьер работоспособен при сформированной контрольной среде, которая поддерживает управляемость аспектами безопасности. Определены роли, алгоритмы, периодичность, направления, объекты и фокусы контроля.

3.1.5 Обучение, оценка знаний и навыков

Работоспособность обеспечивается наличием знаний и навыков безопасного выполнения работ у персонала, включая успешное прохождение необходимых обучений, инструктажей, проверок знаний/аттестации, занятий по отработке действий при нештатных ситуациях. Соответствие квалификационным требованиям. Поддержание информационного обмена по вопросам безопасности (ритуалы, собрания, встречи и т.д.).

3.1.6 Средства защиты

Работоспособность обеспечивается правильным применением средств индивидуальной защиты, их наличие, достаточность, исправность, доступность. Наличие и достаточность визуализации: сигнальное ограждение/разметка, знаки безопасности.

3.1.7 Человеческий фактор

Работоспособность барьера характеризуется поведенческими компетенциями персонала. Соблюдением требований безопасности. Наличием у работников осознанной привычки действовать безопасно в ходе выполнения работ, нетерпимого отношения к опасным условиям на рабочем месте и предупреждения опасных действий окружающих работников, включая подрядчиков и третьих лиц.

4. Алгоритм применения Барьерной модели по травматизму.

4.1 Для проведения анализа работоспособности барьеров к выявленному риску, ситуации / действию / условию, критическому фактору, непосредственной, системной причине, задаются все предложенные вопросы. Отвечать на поставленные вопросы необходимо последовательно, начиная с первого вопроса. Ответы предполагаются в логике: «да», «нет», «неприменимо». В зависимости от полученных ответов формируется статус работоспособности барьеров.

4.2 Статус работоспособности барьеров определяется следующим образом:

- «Зеленый» – Барьер эффективен;
- «Желтый» – Барьер требует усиления или восстановления работоспособности;
- «Красный» – Барьер отсутствует.

4.3 Для каждого вопроса при ответе «нет» методологически определен статус работоспособности барьера «Барьер требует усиления или восстановления работоспособности» («жёлтый»), либо «Барьер отсутствует» («красный»).

4.4 При фиксации в барьере хотя бы одного «красного» статуса, работоспособность определяется как «Барьер отсутствует». При фиксации в барьере «желтого» статуса («красный» статус в барьере отсутствует) работоспособность определяется как «Барьер требует усиления или восстановления работоспособности». При фиксации «зеленого» статуса по всем вопросам барьера, Барьер считается эффективным.

4.5 При определении статуса по барьеру «Желтый», «Красный» в обязательном порядке разрабатываются мероприятия по восстановлению барьера с определением сроков и ответственных.

4.6 Отчет по анализу с применением Барьерной модели по травматизму оформляется в соответствии с предложенной [формой](#).

Приложение 1.

Ссылочные документы

1. СТП СР/04-07-02/ПР01 «Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий».
2. СТП СР/04-07/ПК01 «Политика по применению ключевых правил безопасности».
3. СТП СР/01-02-03/МУ01 «Методические указания по проведению поведенческого аудита безопасного выполнения работ».
4. СТП СР /01-02-02/ПР06 «Порядок идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в области охраны здоровья и безопасности труда»

Этот документ подписан электронной подписью

ФИО	Чинакал Владимир Анатольевич
Должность	Директор
Номер сертификата	03D4B17900EBAED284 47C501DE3A1092A2
Дата действия подписи	08.08.2022 - 08.08.2023
Организация	ООО "СИБУР"